МБУ ЦБС Антроповского муниципального района Костромской области

ПРИКАЗ

№13 23 октября 2023 г.

Об утверждении Стандартов и процедур,
направленных на обеспечение добросовестной работы
и поведения работников МБУ ЦБС

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного учреждения Централизованная библиотечная система Антроповского муниципального района Костромской области в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Ознакомить работников с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ЦБС Н,И. Травина

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУ ЦБС
от 23.10.2023 № 13

мотивированное мнение выборного органа первичной
профсоюзной организации работников культуры
Антроповского муниципального района
от 23.10.2023 г. № 05 учтено

Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы МБУ ЦБС Антроповского муниципального района Костромской области

1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБУ ЦБС (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников МБУ ЦБС этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться все работники МБУ ЦБС.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работники МБУ ЦБС руководствуются следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение своих трудовых обязанностей. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности МБУ ЦБС. Вся деятельность МБУ ЦБС осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

2.4. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства МБУ ЦБС. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности МБУ ЦБС является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании

стратегии его развития.

3.2. Для работников МБУ ЦБС недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая каждым работником. Каждый работник, совершивший правонарушение, подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности) и дисциплинарным взысканиям.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МБУ ЦБС является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности. Данные стандарты не ограничивают права и свободы работника, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают, четкие этические нормы служебного поведения.
3.4. Комиссия по противодействию коррупции в МБУ ЦБС уполномочена следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом и пользователями МБУ ЦБС.
3.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления библиотечных услуг являются главными приоритетами в отношениях с пользователями МБУ ЦБС.
3.6. Деятельность МБУ ЦБС направлена на реализацию основных задач библиотечно-информационного обслуживания пользователей, качественного оказания библиотечных услуг (работ), проведения мероприятий в сфере культуры, организации деятельности клубных формирований (кружков, студий, любительских объединений), целенаправленного формирования положительного имиджа МБУ ЦБС с целью активного привлечения пользователей.
3.7. Использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды в отношениях с пользователями недопустимо.
3.8. Любые формы коррупции в МБУ ЦБС недопустимы. Работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.
3.9. В случае принуждения работника, пользователя к предоставлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя (директора) МБУ ЦБС для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.
3.10. Недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.
3.11. Недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.
3.12. Недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.
3.13. Недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией, назначенной (уполномоченной) руководителем (директором) МБУ ЦБС. Так же не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

4. Недопущение конфликта интересов

4.1. В МБУ ЦБС не допустимы конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

4.2. Во избежание конфликта интересов, работники МБУ ЦБС должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя (директора) МБУ ЦБС о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение такой работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае, если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои трудовые обязанности в МБУ ЦБС;
- работник вправе использовать имущество МБУ ЦБС (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Обращение с подарками

5.1. Подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

5.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

5.3. Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением МБУ ЦБС своей деятельности.

5.4. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

5.5. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

5.6. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

6. Конфиденциальность

6.1. Работникам МБУ ЦБС запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты МБУ ЦБС самостоятельно.

6.2. Передача информации внутри МБУ ЦБС осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.